

İçerik

1. Çevre (E)	2
A. Çevre Yönetimi Yönergeleri	2
B. Biyoçeşitliliğe Dair Tutumumuz	4
C. Ormansızlaşmayla Mücadeleye Dair Tutumumuz	5
2. Sosyal (S)	6
A. Güvenlik ve Sağlık Politikası	6
B. İnsan Hakları Rehber İlkeleri	9
C. İnsan Kaynakları (İK) ve İş Gücü Yönetimine Dair Tutumumuz	15
D. İnsan Sermayesi Geliştirme Sistemi	17
E. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığa (ÇEK) Dair Tutumumuz	17
F. Bilgi Güvenliği Politikası	18
G. Sorumlu Kıymetli Madenler Politikası	19
H. Paydaş Katılımı Çerçevesine Dair Tutumumuz	21

1. Çevre (E)

A. Çevre Yönetimi Yönergeleri

POSCO TNPC; iklim değ iş ikl i, partikül madde, atık yönetimi ve kimyasal kirlilik dahil olmak üzere çevresel zorlukları ele almaya yönelik proaktif önlemler alır. Ek olarak; kurumsal kurallar, düzenlemeler ve çevre yönetimi politikalarına dayanan çevresel yönergeler geliştirmiştir.

İş ve üretim süreçlerindeki olumsuz çevresel etkilerimizi azaltmak üzere çevre yönetimini aktif bir şekilde teşvik ediyor ve söz konusu çabalarımızı tedarik zincirlerimiz ve ortak şirketlerimize de yayıyoruz. Bu bağ lamda POSCO TNPC Grubu Entegre Çevre ve Enerji Politikasını yayınladık ve yayınlandığı tarihten beri söz konusu politikaya uyumu sürdürüyoruz. Ek olarak, ISO 14001 de dahil olmak üzere uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre standartları kapsamında çeşitli sertifikalara sahibiz ve bunları sürekli olarak yeniliyoruz.

POSCO TNPC, çevresel etkilerin sistematik olarak izlenmesi ve kirliliğin önlenmesi yoluyla çevresel performansını sürekli iyileştirme yönünde çaba göstermekle beraber hem yerel hem de uluslararası çalışma sahaları üzerinde geçerli olan çevre yasalarına ve düzenlemelerine uyum sağ lar. Ayrıca, iş ve üretim süreçlerinde çevresel etkimizi azaltırken, çabalarımızı tedarik zincirlerimizi ve ortak şirketlerimizi de kapsayacak şekilde genişletiyoruz.

1. Çalışma Sahası Çevre Yönetimi

POSCO TNPC, çalışma sahalarında çevre hedeflerini çevre departmanlarının ve görevlilerinin temel performans göstergeleri (KPI) ile uyumlu hale getirir. Hava kalitesi, atık ve su kalitesi de dahil olmak üzere çeşitli yönetim alanlarına yönelik çevre standartları oluşturduk. Eğitim, yönergelerin geliştirilmesi ve yönetimi, iç denetim ve benzeri girişimler olmak üzere çeşitli önlemleri uygulamaya koyduk. Bunların yanı sıra, çalışma sahalarımızdaki kirlenici emisyonlarını azaltmak üzere çevre dostu üretim süreçlerini ve gelişmiş önleme teknolojilerini benimsiyoruz.

2. Üretimde İşletme ve İdare

POSCO TNPC, iyileştirmeleri teşvik etmek üzere üretim tesislerinin işletilmesi ve idaresi ile ilgili çevresel etkileri aktif olarak izler ve yönetir. Bu bağ lamda, ilgili yasalara uyumu sağlamak ve çevresel performansı artırmak amacıyla üretim süreçlerine yönelik çevre yönetimi kılavuzları geliştirdik.

3. Atık Yönetimi

POSCO TNPC, atık üretiminden nihai bertarafa kadar tüm süreci kapsayan atık yönetimi

yönergeleri oluşturmuş ve uygulamaya koymuştur. Söz konusu yönergeler; işin kapsamını, kurumsal rolleri ve sorumlulukları, münferit atık toplama ve depolama tesislerine yönelik hükümleri ve çevre kirliliği durumunda gerekli eylemleri ana hatlarıyla ele alır.

4. Hava Kirliliği Emisyon Azaltma Politikası

POSCO TNPC, hava kirleticilerini en aza indirmek üzere yasal gerekliliklerden dahi sıkı nitelikte dahili hedefler koymuş olup söz konusu hedeflerin çevresel performansını sistematik olarak izler.

5. Su Kaynakları Politikası

POSCO TNPC, su kullanımını optimize etmek ve atık su geri dönüşüm çabalarını artırmak suretiyle su kaynaklarını yönetme konusunda çaba gösterir. Suyu endüstriyel kompleksten temin etmenin yanı sıra yönetim sistemi doğrultusunda, boşaltılan suyun kalitesini korurken tüketimi azaltmayı amaçlıyoruz. Proses atık suyunu endüstriyel kompleksin arıtma tesisine yönlendiriyor ve atık su boşaltımını en aza indirmek üzere suyu mümkün olduğunca yeniden kullanıyoruz. Ek olarak, ulusal su kaynakları politikalarını aktif olarak takip ediyor, bölgesel mevzuat tadilatlarını öngörüyor ve potansiyel su tedarik zinciri risklerini önceden değerlendirmek üzere müdahale senaryoları geliştiriyoruz.

Endüstriyel suyun istikrarlı bir şekilde tedarik edilmesini sağlarken yerel topluluklardaki su sıkıntısının giderilmesine yardımcı olmayı hedefliyoruz.

B. Biyoçeşitliliğe Dair Tutumumuz

POSCO TNPC, biyosfer restorasyonu ve biyoçeşitliliğin korunmasının önemini kabul eder ve söz konusu hususları Etik Kurallar Uygulama Yönergelerinde ele alır. Bu bağlamda, projelerinin yakın çevredeki ekosistemlerin biyolojik çeşitliliği üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirir ve olumsuz etkileri azaltmaya yönelik çeşitli önlemler alır.

1. Yeni Projeler

Tesis genişletmeleri gibi yeni projeler üstlenirken, biyoçeşitliliğe tehdit oluşturan faktörleri önlemeye ve en aza indirmeye kararlıyız. Bu bağlamda gerekli olması halinde, meydana gelen hasarları onarmayı ve telafi etmeyi taahhüt ediyoruz. Ayrıca biyoçeşitlilik kayıplarını azaltma bağlamında çaba göstermeyi ve potansiyel etkileri izlemek üzere araştırmalar yapmayı planlıyoruz. Söz konusu taahhüdümüzü yalnızca çalışma sahalarımızın yanı sıra birincil ve diğer tedarik zincirlerimizde de yaymaya çaba gösteriyoruz.

Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi, Ramsar Sözleşmesi ve Dünya Kültürel ve Doğal Mirasının Korunması Sözleşmesi ve diğer kaynaklar dahil olmak üzere biyolojik çeşitlilik ve arazilerin korunmasına ilişkin uluslararası sözleşmelerin ve ayrıca Korunan Alan Yönetim Kategorilerine Yönelik IUCN Yönergeleri ve Kurumsal Biyolojik Çeşitlilik Performansının Planlanması ve İzlenmesine Yönelik IUCN Yönergeleri dahil olmak üzere çeşitli IUCN Yönergelerinin önemini kabul ediyoruz. Söz konusu sözleşmelerin geçerli olduğu alanlarda bulunan çalışma sahalarımızda ulusal ve yerel yasal gerekliliklere uymayı taahhüt ediyoruz. Projelerimizin uluslararası sözleşmelerle idare edilmekte olan korunan alanların zarar görmesine, azalmasına veya bozulmasına yol açması halinde, faaliyetlerimizin kapsamını sınırlandıracak ve ilgili projeleri yeniden değerlendireceğiz.

Doğal ve önemli habitatları kapsayan çalışma sahalarımızda, kayıpları önlemek ve en aza indirmek üzere çeşitli önlemler alacak, planlarımızı ayarlayacak veya biyolojik çeşitliliği olumsuz yönde etkilemekten kaçınmak üzere gerekmesi halinde alternatif sahalara aramaya hazırlıklı olacağız.

Yeni projeleri başlatmadan önce, ilgili yasa ve yönetmelikler doğrultusunda çevresel etki değerlendirmeleri uygulamanın yanı sıra nesli tükenmekte olan tüm türler de dahil olmak üzere biyoçeşitliliği tehdit eden faktörleri tespit ediyor ve azaltıyoruz. Faaliyetlerimizin ekosistemler ve kritik habitatlar da dahil olmak üzere biyoçeşitlilik değerlerini olumsuz yönde etkilememesini sağlamayı taahhüt ediyoruz. Ayrıca, projelerimize ancak yerel sakinler ve topluluklarla arazi kullanımı konusunda istişarelerde bulunduktan sonra devam ediyoruz.

2. Çalışma Sahası Yönetimi

POSCO, kritik habitatları içeren çalışma sahalarında, biyolojik çeşitlilik üzerinde kayıp olmamasını ve olumlu etki yaratılmasını sağlamayı taahhüt eder. Yakın çevredeki okyanus suyunun kalitesini ve tortu kirliliği seviyelerini düzenli olarak takip edecek ve aynı zamanda bulunduğu ortamı iyileştirmeye yönelik faaliyetler yürüteceğ iz. Gerekmesi halinde, yerel biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri değerlendirmek üzere kapsamlı bir araştırma yürütmek amacıyla uzman kuruluşlarla iş birliği ile hareket edeceğiz iz.

İş ve proje geliştirmelerimizin yakınındaki korunan alanları, yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip bölgeleri ve tehlike altındaki türleri tespit ediyor, söz konusu bilgileri projelerin biyoçeşitlilik yönetim planını geliştirmek, uygulamak ve izlemek açısından önemli birer kaynak olarak kullanıyoruz.

Mevcut çalışma sahalarımızdan birinin içinde, çevresinde veya bitişiğinde Dünya Mirası veya Ramsar Sulak Alanlar Sözleşmesi gibi uluslararası standartlar kapsamında tanınan bir koruma alanı oluşturulması halinde, sahadaki faaliyetlerimizin söz konusu koruma alanlarının değerini olumsuz etkilememesini sağlayacağız iz.

C. Ormansızlaşmayla Mücadeleye Dair Tutumumuz

1. Genel Bakış

POSCO TNPC, ormansızlaşmanın önlenmesinde lider konumuyla endüstriyel yan ürünlerin geri dönüşümünü artırmak ve sera gazı azaltma girişimlerine yapılan yatırımları geliştirmek suretiyle gezegeni korumayı amaçlayan politikaları uygulamaya devam edecektir.

Sürdürülebilir çevre politikamız aracılığıyla, 2050 yılına kadar sıfır net ormansızlaşma elde etmeyi ve yeniden ağaçlandırma çalışmalarıyla doğ aya geri verme sözümüzü yerine getirmeyi hedefliyoruz.

- POSCO, ormanların tahrip edilmesine neden olacak yeni çalışma sahaları kurmayacak ve mevcut projelerin tamamlanmasının ardından ormanlar da dahil olmak üzere yeş il alanları eski haline getirmek üzere çaba gösterecektir.
- POSCO, çalışma sahalarında yan ürünlerin geri dönüşüm oranını artıracak ve sera gazı azaltma girişimlerine yapılan yatırımları artıracaktır.
- POSCO, gerekmesi halinde çalışma sahalarının yakınındaki ormanları ve yeş il alanları restore etmek üzere uzman kurumlarla iş birliği yapacaktır.

- POSCO, projeler ve üretim süreçleri sırasında çevre üzerinde meydana gelebilecek olumsuz etkileri azaltmak gayesiyle çeşitli girişimleri teşvik edecek ve söz konusu çabaları tedarik zincirleri ve iş ortaklarına yaymaya çalışacaktır.

2. İzleme Faaliyeti

Ormanlar bağ lamında riskleri ele almak amacıyla, çevresel etki değ erlendirmeleri yoluyla ilgili tüm faaliyetleri sürekli olarak takip ederken, çalışma sahalarımızda ormanlaştırma ve yeş illendirme planları geliştirecek ve uygulayacağız. Ek olarak, tedarikçilerimizin orman koruma faaliyetlerini denetlemek ve geliştirmek üzere düzenli aralıklarla tedarikçi ilişkileri yönetimi (TİY) faaliyetleri gerçekleştireceğ iz. Gerekmesi halinde, uzman kurumlarla iş birliğ ine bütçe ayıracak ve bu bağ lamda ilgili iç kapasitemizi geliştireceğ iz.

2. Sosyal (S)

A. Güvenlik ve Sağ lık Politikası

POSCO TNPC, güvenlik konusunu yönetimdeki en önemli önceliğ i olarak görmektedir. Güçlü ve sürdürülebilir güvenlik yönetim sistemlerini temel alan güvenlik merkezli bir kültür geliştiriyor ve üst düzey güvenlik uzmanları yetiştiriyoruz. Bunların yanı sıra, "bir şirket ancak çalışanları kadar sağ lıklıdır" felsefemiz doğ rultusunda iş sağ lığı ile ilgili yükümlölüklerimizi sağ lığın geliştirilmesi, iş yeri ortamı ve hastalık yönetimi olmak üzere üç ana alanda ele alıyoruz.

POSCO TNPC, çalışanlarca yönetilen otonom güvenlik ve sağ lık girişimleri aracılığıyla dünyanın en iyi güvenlik kültürünü geliştirme hedefiyle tüm çalışanları aktif katılıma teşvik eden bir kurum içi iletişim sistemi kurmuştur. Düzenli ve kapsamlı güvenlik ve sağ lık eğ itimi ve Kalite Güvenlik Sistemi (KGS) faaliyetleri aracılığıyla çalışanların kendi güvenlik ve sağ lıklarını koruyabilecekleri bir iş yeri tesis etme yönünde çaba gösteriyoruz. Ek olarak, iş ortaklarımız da dahil olmak üzere paydaşlarımızın sağ lık ve güvenliğ ini artırmak amacıyla onların güvenlik ve sağ lık girişimlerine katılımını aktif olarak teşvik ediyoruz.

POSCO TNPC, güvenlik ve sağ lık politikasını etkin bir şekilde uygulamak gayesiyle çeşitli hedefler ve aksiyon planları oluşturur ve bunların ilerlemelerini düzenli olarak değ erlendiren bir kurum içi inceleme sistemi iş letir. Güvenlik ve sağ lık mevzuatına uyumumuzu temel alarak; tesislerin, makinelerin ve ekipmanların kurulumu, iş letimi ve bakımı sırasında güvenliğ i sağlamak üzere daha da sıkı standartlar tesis ediyor ve uyguluyoruz.

1. Güvenlik ve Sağlık Yönergeleri

POSCO TNPC, tüm çalışanlar için güvenli ve keyifli bir iş yeri ortamını teşvik ederek felaketleri önlerken sağlık ve yaşam kalitesini artırmaya kararlıdır. Bu amaçla, tüm POSCO TNPC faaliyetleri bağlamında aşağıda sunulan temel güvenlik ve sağlık yönergelerini oluşturduk. Söz konusu yönergeleri karşılamak üzere bir güvenlik ve sağlık yönetim sistemi işletiyoruz.

- Güvenlik konusu; üretim, kalite ve hıza kıyasla öncelikli konuma sahiptir. Bu bağlamda, tüm POSCO TNPC çalışanlarının güvenli ve rahat bir şekilde çalışabileceği bir ortam yaratmaya kendimizi adadık.
- Tüm POSCO TNPC çalışanları ve iş ortaklarımız açısından afet ve hastalık riskini önlemek gayesiyle, tehlikeleri ve risk faktörlerini proaktif olarak tespit ediyor ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

2. Güvenlik ve Sağlık Eğitimi

POSCO TNPC, farkındalıklarını artırmak ve çalışanları ile tedarikçilerinin tabi oldukları güvenlik risklerini en aza indirmek amacıyla her yıl çalışanlarına yasal olarak zorunlu güvenlik ve sağlık eğitimleri sunar ve ilgili tedarikçilere yönelik eğitim programlarını destekler. Bunların yanı sıra, her pozisyon ve görev için gerekli güvenlik ve sağlık becerilerini geliştirmek üzere tasarlanmış özel eğitim oturumları sunuyoruz.

3. İş Güvenliği Yönetim Sistemi

POSCO TNPC; güvenlik sistemleri, kültür ve iş gücünden oluşan üç sütuna odaklanmak suretiyle iş güvenliğine yönelik bir yönetim sistemi geliştiriyor.

A. Güçlü ve sürdürülebilir bir güvenlik yönetim sisteminin uygulanması

- POSCO TNPC'nin güvenlik yönetim sistemi doğrultusunda temel önlemlerin erken aşamada sahada benimsenmesi
- Ortaklar, yükleniciler ve tedarikçiler dahil olmak üzere POSCO'nun iş ortakları için güvenlik yönetimi süreçlerinin güçlendirilmesi
- Tehlike ve riskleri erken aşamada azaltmak üzere "önce uygulama, sonra tahsis" ifadesini temel alan bir güvenlik bütçesinin işletilmesi

B. Güvenliğ e öncelik veren bir kurum kültürünün tesisi

- Güvenlik denetimi önlemleri ve benzeri girişimler yoluyla tüm saha çalışmalarında güvenliğ e öncelik veren bir iş yeri kültürünün tesis edilmesi
- Temsil organları ve POSCO'nun iş ortakları ile iki yönlü iletişimin canlandırılması
- Güvenlik, çevresel sürdürülebilirlik ve sağ lığ a öncelik veren bir iş yeri altyapısının oluşturulması

C. Birinci sınıf güvenlik uzmanlarının görevlendirilmesi

- Güvenlik yönetimi personelinin kapasitesinin artırılması ve iş e alınması
- POSCO'nun ve iş ortaklarının tüm çalışanlarına yönelik güvenlik eğ itimi fırsatlarının geliştirilmesi

4. İş Sağ lığ ı Yönetim Sistemi

POSCO TNPC, "bir şirket ancak çalışanları kadar sağ lıklıdır" yönetim ilkesi doğ rultusunda çalışanların hastalanmasını önleyen olumlu bir iş yeri kültürünü teşvik etmek üzere üç ana alanda temel politikaları destekler.

A. Güzel bir iş yeri ortamının yaratılması

- MSDS şemasına dayalı bir kimyasal yönetim sisteminin kurulması
- İş yeri ortamının değ erlendirilmesi ve tehlikelerin ve risk faktörlerinin azaltılması
- Kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarını önlemeye yönelik tedbirlerin uygulanması
- Koruyucu ekipmanların işlevlerinin güçlendirilmesi

B. Erken hastalık tespit sisteminin kurulması

- Fiziksel muayeneler
- Hastalık önleme ve tedavi
- COVID-19 gibi bulaşıcı hastalıkları önlemeye ve kontrol etmeye yönelik bir sistemin kurulması ve işletilmesi

C. Sağ lık iyileştirme Önlemleri

- Yaşam döngüsünü iyileştirmeye yönelik önlemler (sigara/içki içmeme, egzersiz, beslenme)
- Sağ lık hizmeti sağ layıcıları tarafından belirlenen kronik hastalıklara yatkın kişilerin idaresi

B. İnsan Hakları Rehber İlkeleri

POSCO TNPC; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (İHEB), BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber ilkeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi On İlkesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmeleri dahil olmak üzere uluslararası platformda kabul görmüş insan hakları standartlarına uyum sağlar ve bunları desteklemektedir.

Her birey onurlu bir şekilde muamele görme hakkına sahiptir. Söz konusu hak; yaşam ve fiziksel güvenlik hakkı, düşünce, ifade ve din özgürlüğü, özgürce örgütlenme hakkı, iş-yaşam dengesi, mahremiyet güvencesi, gıda ve su güvenliği ve emniyeti, işkence, kölelik ve zorla çalıştırmayla mücadele, adil ve düzgün çalışma koşulları hakkı ve haksız ayrımcılığa karşı korunmayı kapsar. POSCO TNPC, 2003 yılında insan hakları politikasını yansıtan Etik Kurallarını kabul etmesinden bu yana, insan hakları ihlallerini önlemek ve insan hakları üzerinde iş yönetimi faaliyetlerinden ve ilişkilerinden kaynaklanabilecek olumsuz etkileri ele almak ve azaltmak gayesiyle uygun nitelikte önlemleri uygulamak üzere aktif olarak çaba göstermiştir.

1. İnsan Hakları Yönetimine Dair Temel Tutumumuz

POSCO TNPC, insan haklarını koruma ve paydaş beklentilerini karşılama sorumluluğunu yerine getirmek üzere insan hakları yönetimine ilişkin olarak aşağıda sunulan temel tutumları benimser.

- ① Faaliyet gösterdiği tüm yargı bölgelerindeki yasalara uyum sağlar ve uluslararası platformda kabul görmüş küresel insan hakları standartlarına bağlı kalır.
- ② Yerel düzenlemelerle çelişebileceği durumlarda uluslararası platformda kabul görmüş insan hakları standartlarına uyumu sağlamak üzere çözüm arayışına girer.
- ③ Ciddi insan hakları ihlallerine yol açabilecek riskleri kritik iş konuları olarak değerlendirir.

A. İnsan hakları kültürünün geliştirilmesine yönelik risk yönetimi

POSCO TNPC, tüm çalışanların insan haklarına saygı duyar. Potansiyel riskleri önlemek ve azaltmak amacıyla, uluslararası insan hakları standartları ve iç düzenlemeler doğrultusunda insan hakları yönergeleri ve bir risk yönetim sistemi geliştiriyor ve sonuçları kamuoyu ile paylaşıyoruz.

- ① POSCO, insan haklarını olumsuz etkileyebilecek iş yönetimi faaliyetlerini proaktif olarak ele

alır. Şirket, ihlallerin meydana gelmesi halinde uygun nitelikteki düzeltici faaliyetleri uygular.

② POSCO, insan haklarını doğrudan ihlal etmediğinden veya ihlallere katkıda bulunmadığından emin olmanın yanı sıra, tedarik zincirleri de dahil olmak üzere iş ilişkilerinde ortaya çıkabilecek olumsuz insan hakları etkilerini önlemek ve azaltmak üzere aktif olarak çaba gösterir.

B. İnsan haklarına saygı gösterme yükümlülüğü

POSCO TNPC'nin insan hakları politikası tüm çalışanlar üzerinde geçerlidir. Tedarikçilerimizin ve ortaklarımızın uluslararası insan hakları standartlarına ve şirketimizin insan hakları politikalarına uymalarını teşvik eder ve gerekli durumlarda kendilerine yardımcı oluruz. Ayrıca, tüm paydaşlarımızın haklarına saygı duyar ve söz konusu hakların olası ihlallerini önlemek üzere çaba gösteririz.

C. Temel ilkeler

① Ayrımcılık ve Taciz Yasağı

- POSCO TNPC; işe alma, terfi, eğitim, tazminat ve yan haklar gibi istihdam hüküm ve koşullarının adil bir şekilde ve ırk, milliyet, cinsiyet, yaş, eğitim durumu, din, köken bölgesi, engellilik, medeni durum veya cinsiyet kimliğine dayalı ayrımcılık yapılmaksızın uygulanmasını sağlamayı taahhüt eder.
- POSCO TNPC, istihdam koşullarının yasal çalışma saatlerine uygun olmasını, düzgün nitelikte çalışma programlarının uygulanmasını ve fazla mesai kapsamında adil ücretlendirme yapılmasını sağlar. Söz konusu taahhüt, insan onuruna saygı duyan ve bu onuru koruyan bir yaşam tarzını destekler.
- POSCO TNPC tüm çalışanlarına çeşitli eğitim fırsatları sunar, kültürel farklılıklarına değer verir ve görevlerine etkin bir şekilde odaklanmalarını sağlayan elverişli bir iş yeri ortamını teşvik eder.
- POSCO TNPC, bireylerin insan haklarını ihlal eden cinsel taciz durumları da dahil olmak üzere başkalarını rahatsız edebilecek her türlü sözlü, fiziksel veya görsel davranışı kesinlikle yasaklar. Şirketimiz, tüm bireylerin gizliliğini ve kişisel bilgilerini korumaya kendini adanmıştır.
- POSCO TNPC; istihdam kuralları, personel politikaları ve ödül ve cezalara ilişkin yönergeler de dahil olmak üzere ilgili düzenlemeler doğrultusunda adil ve şeffaf bir

süreç aracılığıyla çalışanların hatalı davranışlarına dair olguları tespit etmek suretiyle disiplin cezalarını uygular.

② Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği Yasası

- POSCO TNPC, işin psikolojik veya fiziksel zorlama nedeniyle istem dışı yapılmamasını sağlamayı taahhüt eder.
- POSCO TNPC, reşit olmayanların çalışma koşulları ve asgari yaş gereklilikleri bağlamında ilgili ülkelerin iş kanunlarına bağlı kalmakta ve uluslararası çalışma standartlarına uyum sağlamaktadır.

③ Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkının Güvence Altına Alınması

- POSCO TNPC, insan hakları politikamızın temelini oluşturan Anayasa ve Sendikalar ve Çalışma İlişkileri Düzenleme Yasası'na (Çalışma İlişkileri Yasası) bağlıdır. Şirketimiz, çalışanlarının haklarına saygı göstermeyi ve söz konusu hakları korumayı, örgütlenme özgürlüğü, örgütlenme hakkını ve toplu sözleşme hakkını güvence altına almayı taahhüt eder.

④ İş Güvenliği Güvenceleri

- POSCO TNPC, tüm çalışanların güvenli bir ortamda çalışmasını sağlamak suretiyle iş yeri güvenliğine adanmış bir kültürü teşvik eder. Şirketimiz, belirlenen güvenlik risklerini azaltmak üzere gerekli önlemleri aktif olarak uygular. Buna ek olarak, ortaklarına etkili güvenlik yönetim sistemleri kurmalarında da yardımcı olur.

⑤ Çevresel Hak Güvenceleri

- POSCO TNPC, çevre ve enerjinin ticari faaliyetlerinin temel unsurları olduğunu kabul eder. Şirketimiz sürdürülebilir, düşük karbonlu ve çevre dostu bir ekonomiyi teşvik etme konusunda karardır.
- POSCO TNPC, doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanmak ve yan ürünlerin yeniden kullanımını teşvik etmek suretiyle, doğal yaşam alanlarını restore etme ve biyolojik çeşitliliği koruma yönünde aktif çaba gösterir.

⑥ Yerel Sakinlerin İnsan Haklarının Korunması

- POSCO TNPC, iş faaliyetlerini bilhassa çevre, güvenlik, sağlık ve ikamet özgürlüğü olmak üzere yerel sakinlerin insan haklarına saygı gösterilmesini ve söz konusu hakların korunmasını sağlamak taahhüdüyle yürütür. POSCO TNPC ayrıca, yerel topluluğun özgürlüğü ve geleneksel değerlerini onurlandırmak ve korumak üzere ilgili yasa ve yönetmelikler doğrultusunda geri bildirim toplar.

- iş yeri güvenlik personeli, insan haklarını ihlal eden eylemler de dahil olmak üzere her türlü saldırgan davranıştan kaçınmalı ve yerel yasalara ve uluslararası standartlara uymalıdır.

⑦ Müşterilerin İnsan Haklarının Korunması

- POSCO TNPC, müşterilerinin hayatını, sağlığını ve güvenliğini korumak gayesiyle yasal standartlara bağlı kalarak ürün ve hizmetlerini sunarken gereken özeni gösterir.

⑧ Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

- POSCO TNPC, tüm tedarikçilerini ve ortaklarını insan haklarının korunmasına ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmeye teşvik eder.

2. İnsan Hakları Durum Tespiti (İHDT) Süreci

POSCO TNPC, olumsuz etkilerini önlemek ve azaltmak amacıyla insan hakları ihlallerini aktif olarak tespit eder. Şirket gerekli durumlarda, insan haklarının korunması taahhüdünü sürdürmek üzere İnsan Hakları Durum Tespiti (İHDT) uygulamasına başvurur. Durum tespiti prosedürü, mevcut veya potansiyel insan hakları etkilerinin tespit edilmesini ve değerlendirilmesini, tespit edilen sorunların ele alınmasını, alınan müdahale önlemlerinin belgelenmesini ve söz konusu durumların nasıl ele alındığına ilişkin olarak paydaşlarla iletişim kurulmasını içerir.

İHDT süreci aşağıda sunulan faktörleri dikkate alır:

- ① POSCO TNPC, İHDT sırasında iş yönetimi faaliyetlerinden ve iş ilişkilerinden doğrudan veya dolaylı olarak kaynaklanabilecek insan haklarıyla ilgili olumsuz etkileri göz önünde bulundurur.
- ② POSCO TNPC, İHDT sırasında çalışma sahasının büyüklüğü ve konumu, insan haklarıyla ilgili riskler, işin niteliği ve özü, yerel siyasi ve ekonomik koşullar ve kültürel bağlamlar dahil olmak üzere çeşitli faktörleri göz önünde bulundurur.
- ③ POSCO TNPC, kurumsal eylemler ve iş faaliyet ortamı geliştikçe insan hakları risklerinin de kademeli olarak etkileneceğinin farkındadır. Şirketimiz bu anlayışı faaliyetleri sırasında sürekli olarak uygulamaya koyar.

A. Durum tespiti yöntemi

POSCO TNPC, hem yurt içi hem de uluslararası iş yönetimi faaliyetleri ve ilişkilerinde insan

hakları üzerindeki mevcut ve olası olumsuz etkileri aşağıda sunulan süreçler aracılığıyla belirlemeye ve değerlendirmeye çalışmaktadır:

- ① Kore'de veya yurt dışında önemli bir çalışma sahasında insan hakları risklerinin tespit edilmesi üzerine durumu değerlendirmek ve düzeltici önlemler geliştirmek üzere İHDT prosedürü başlatılır.
- ② Genel bir ilke olarak, durum tespiti kurum içindeki bir uzmanca yürütülecektir. Bununla birlikte gerekli olması halinde üçüncü taraf bir uzmandan da yardım alınabilir.
- ③ Koşullara bağlı olarak, ilgili sorundan potansiyel olarak etkilenebilecek grupların yanı sıra ilgili paydaşlarla da görüşmeler yapılacaktır.
- ④ İHDT prosedürü, potansiyel ve fiili etkileri belirleyecektir. Değerlendirme sonuçları, olası etkiler dikkate alınarak şirket genelinde paylaşılacak ve yürütülen ilgili prosedürlere dayalı olarak uygun niteliğe sahip önleme ve hafifletme tedbirleri uygulanacaktır. Halihazırda meydana gelmiş olan etkilerin giderilmesine yönelik çözümler belirlenecektir.
- ⑤ İHDT prosedürü, insan hakları yönetiminin temel unsurlarını belirleyen ve değerlendiren bir kontrol listesi aracılığıyla uygulanacaktır.

B. Müdahale ve takip

İnsan hakları üzerindeki olası olumsuz etkileri önlemek ve hafifletmek üzere bir müdahale sistemi kurulacak ve İHDT sonucu elde edilen olgusal bulgular doğrultusunda takip önlemleri uygulanacaktır.

1) Dahili Müdahale Sistemi Kurmak

- ① Tespit edilen sorunların etkili bir şekilde ele alınmasını sağlamak gayesiyle ilgili birimlerin rol ve sorumlulukları net bir şekilde tanımlanacaktır.
- ② Tespit edilen etkiyi etkili bir şekilde ele almak amacıyla iç karar alma süreçleri, bütçe tahsisi ve izleme prosedürleri düzgün bir biçimde uygulanacaktır.
- ③ İHDT tarafından tespit edilen sorunların ilgili birimler tarafından anlaşılması ve kritik sorunlar olarak ele alınması sağlanacaktır.

2) Takip Tedbirleri ve Çözümler

- ① İnsan hakları üzerinde fiili veya potansiyel olumsuz etkilerin tespit edilmesi üzerine söz konusu etkilerin önlenmesi ve hafifletilmesi açısından gerekli ve uygulanabilir nitelikte önlemler alınacaktır.

- ② En iyi politika ve prosedürler uygulansa dahi öngörülemeyen olumsuz etkilerin meydana gelmesi halinde, sorunu gidermek üzere bağımsız olarak veya diğer kuruluşlarla iş birliği içinde çaba gösterilmelidir.
- ④ POSCO TNPC, insan hakları ihlallerinden doğrudan sorumlu olmasa dahi (tedarikçiler gibi) diğer kuruluşlar operasyonları, üretim faaliyetleri veya hizmetleri ile bağlantılı olarak insan hakları üzerinde olumsuz etkilere yol açtığı takdirde, POSCO bu sorunu ele alma ve düzeltme bağlamında gereken eylemlere başvuracaktır.
- ④ İnsan hakları ihlallerini önleme ve hafifletme imkanı kabiliyetlerimiz dahilinde olduğu müddetçe bu eylemleri yerine getireceğiz. Aksi takdirde, kabiliyetlerimizi geliştirmek üzere ilgili kuruluşlarla iş birliği yapacağız.
- ⑤ Çözüm yolu olarak paydaşlara etkili bir şikayet ele alma sistemi sunulacaktır.

C. Paydaşlarla iletişim

POSCO, insan hakları ihlallerini ele almaya yönelik eylemlerinin uygunluğu konusunda paydaşların geri bildirimlerini toplar ve insan hakları etki değerlendirilmesinin sonuçlarını ve ilgili müdahaleleri iletme sorumluluğunu üstlenir.

- ① POSCO, sorumluluk ve şeffaflık ilkelerine dayalı olarak bireyler ve yatırımcılar da dahil olmak üzere paydaşlarla etkileşim kurmak üzere yüz yüze toplantılar ve (örneğin, resmi şirket web sitesi, yardım hatları vb.) çevrimiçi kanallar gibi çeşitli iletişim yöntemlerini değerlendirecek ve bilgilerin söz konusu paydaşlar için kolayca erişilebilir olmasını sağlayacaktır.
- ② Belirli insan hakları etkileriyle ilgili müdahalelerimizin uygunluğunu değerlendirebilmeleri bağlamında paydaşlara yardımcı olacak bilgiler sağlanacaktır.

D. Entegrasyon ve sistem iyileştirme

İnsan hakları yönetimindeki pratik iyileştirmeler, İHDT prosedürü sonuçlarını kurum kültürüne entegre eden ve sistem iyileştirmelerini ileriye taşıyan eylemler yoluyla yönlendirilecektir.

- ① POSCO, insan hakları yönetiminin kurum kültürüne entegre edilmesini teşvik etmek gayesiyle tüm çalışanlara insan hakları yönetiminin önemi ve ilgili standartlar hakkında eğitim vermenin yanı sıra başarılı ve başarısız insan hakları yönetimi uygulamalarını paylaşacaktır.
- ② POSCO, insan hakları yönetim sisteminin sürekli olarak geliştirilmesini teşvik etmek üzere

uzman tavsiyesi alacak, paydaşlarla iletişim kuracak ve sistemin uygulanması yoluyla iyileştirme alanlarını belirleyecektir.

3. İnsan Hakları Şikayetlerinin Ele Alınması Süreci

POSCO TNPC, etkili bir çözüm yolu olarak paydaşları için bir şikayet ele alma programı sunmaktadır. Şikayet ele alma programı, insan haklarını koruma taahhüdümüzü desteklemek üzere aşağıda sunulan temel işlevlere hizmet etmektedir:

- ① İnsan hakları üzerindeki olumsuz etkilerin tespit edilmesini kolaylaştırmak ve doğrudan etkilenen paydaşların kaygılarını dile getirmelerine yönelik bir kanal sağlamak
- ② Şikayetleri toplamak ve erken bir aşamada çözüm sağlamak suretiyle insan haklarına tehdit unsurlarını kontrol altında tutmak
- ③ Mevcut durumlarını analiz etmek suretiyle insan hakları politika ve prosedürlerindeki zayıflıkları tespit etmek ve ele almak

Olumsuz etkilenen bireyler ve yerel topluluklar için Etik Danışma Merkezi (yardım hattı) ve Etik Dışı Davranışları Bildirme Merkezi (yardım hattı) gibi kanallar yoluyla ortaya çıkan sorunları derhal ele almaya ve çözmeye çalışıyoruz. Şikayette bulunanları koruyan sıkı bir sistem uyguluyor ve hiçbir çalışmamızın veya paydaşımızın bu eylemden ötürü misillemeye maruz kalmamasını sağlıyoruz.

[Şikayetler humanrights@posco.com adresine iletilebilir]

C. İnsan Kaynakları (İK) ve İş Gücü Yönetimine Dair Tutumumuz

I. İşe Alım, Değerlendirme ve Ücret

A. İşe Alım

POSCO TNPC, prensiplerimiz dahilinde açık bir işe alım süreci uygulamaktadır. Stratejik hedeflerimiz ve işe alım ihtiyaçlarımız doğrultusunda "pratik ve özenli bir zihniyete sahip yaratıcı yetenekleri" seçmeye çalışıyoruz. Başvuru sahiplerinin yetkinliklerini ve becerilerini objektif bir şekilde değerlendirmek üzere sistematik ve profesyonel tarama prosedürlerine ve standartlarına bağlı kalmak suretiyle tüm adaylara seçim süreci boyunca adil davranılmasını sağlıyoruz.

B. Değerleme ve Ödüllendirme

POSCO TNPC, personeli performanslarına göre ücretlendiren adil ve objektif bir değ erlendirme sistemine sahiptir. Değ erlendirme öncesinde, değ erlendirme görevlilerine adil değ erlendirme eğ itimi sunuyoruz. Bunun yanı sıra değ erlendirmeye tabi tutulan kiş iye belirli prosedürler aracılığı ıyla değ erlendirme sonuçlarına itiraz etme hakkı tanıyoruz. Çalış anların süpervizörler tarafından objektif ve adil bir şekilde değ erlendirilmesini sağ lamak gayesiyle düzenli aralıklarla değ erlendirme kriterleri ve yöntemlerine odaklanan eğ itimler gerçekleştiriyoruz.

Ücretler, hem iç hem de dış faktörler göz önünde bulundurulmak suretiyle cinsiyete dayalı ayrımcılıklardan noksan bir şekilde çalış anların bireysel değ erlendirmelerine göre belirlenmektedir. Bunların yanı sıra, üstün performans gösteren çalış anlara ikramiyeler de veriyoruz.

C. Değ erlendirme süreci

POSCO TNPC, tüm daimi çalış anları için adil ve sistematik standartlara dayalı yıllık değ erlendirmeler yapar. Değ erlendirmeler, çalış anların performansını sistematik olarak değ erlendirmek amacıyla iş performanslarına ve hazırladıkları öz değ erlendirme sonuçlarına dayalı olarak birden çok kez yapılır. Düzenli aralıklarla yapılan değ erlendirmeler yoluyla çalış anların iş performansı, yetkinlikleri, nitelikleri ve etik farkındalıkları değ erlendirilir. Sonuçlar, performansa dayalı farklılaştırılmış bir ücretlendirme sistemi doğ rultusunda terfiler, eğ itim fırsatları ve ücretlendirme konularında kullanılır.

Ek olarak, çalış anların iş performanslarını girmelerine ve amirlerin koçluk yapmalarına olanak tanıyan bir değ erlendirme sistemi aracılığı ıyla koçluğ un ve iş le ilgili geri bildirimin daima mevcut olmasını sağ lıyoruz.

D. Ücretlere dair tutumumuz

POSCO TNPC'nin ücret yapısı baz maaş , yan haklar ve teş viklerden oluş ur. Baz maaş , çalış anların iş le ilgili yetkinliğ i ve performansına göre belirlenir. Bununla birlikte, çalış anlarımızın ücretleri ilgili ÷ lke veya bölgenin iş kanunları ve yönetmeliklerine uyumu sağ lamak suretiyle titizlikle yönetilir.

Ücretler tamamen nakit cinsinden ödenir ve yasal çalış ma saatlerini aş an çalış anlara ulusal veya yerel iş kanunları tarafından belirlenen standartlar uyarınca fazla mesai ücreti sunulur.

E. Çalış ma saatlerine dair tutumumuz

POSCO TNPC; baz çalış ma saatleri, yıllık ücretli izin ve fazla mesai saatleri dahil olmak üzere istihdam koş ullarını düzenleyen tüm yasalara ve iş çi temsilcileriyle yapılan yazılı anlaş malara uyum sağ lar. Tüm fazla mesai çalış maları gönüllölük esasına dayanmakta olup

ulusal veya yerel iş kanunları uyarınca belirlenen standartlar doğrultusunda gerçekleştirilmelidir.

Çalışma saatleri, vardiya düzenleri ve mola süreleri, çalışanların yorgunluğu etkin bir şekilde yönetmek üzere ilgili yasa ve yönetmelikler doğrultusunda belirlenir. Tüm çalışanlara yemek ve dinlenme ihtiyaçları kapsamında uygun miktarda mola hakkı tanınır. Özerk ve esnek bir iş yeri ortamı teşvik etmek üzere belirli pozisyonlara esnek yarı zamanlı çalışma ve evden çalışma programları uyguluyoruz.

D. İnsan Sermayesi Geliştirme Sistemi

POSCO TNPC, çalışanlarının mesleki becerilerini güçlendirmeyi amaçlayan çeşitli programlar sunar. Söz konusu programlar, çalışanların iş, ağ kurma ve öğrenme yoluyla gelişimini destekler.

A. Kariyer Gelişimi

POSCO TNPC, yeni nesil anlayışlı iş liderlerini yetiştirmekte ve sahadaki teknik uzmanlıklarını geliştirmek üzere çalışanlarının kariyer gelişimini aktif olarak destekler. POSCO TNPC, çalışanlarının kariyer gelişimlerini teşvik etmek amacıyla, çalışanlar ve departman müdürleri arasında yıllık görüşmeler yapılmasını ve işle ilgili faktörler hakkında şirket genelinde üç ayda bir anket yapılmasını teşvik eder. Teknik saha personeli, teknik uzmanlıklarını geliştirmek ve acil durumlara müdahale etme becerilerini artırmak amacıyla departmanları ve pozisyonları dahilinde düzenli olarak rotasyona tabi tutulur. Üstün performans sergileyen çalışanlar, nihai olarak saha şefi rollerine hazırlanmak üzere üretim süreci yönetimi konusunda eğitime tabi tutulur.

B. Yetkinlik Güçlendirme Programı ve Özelleştirilmiş Eğitim Desteği

POSCO TNPC, iş yeri ortamındaki değ iş ikliklere yanıt olarak teknolojik bilgiyi aktarabilecek uzmanlar yetiştirmeye odaklanır. Bu amaçla, süpervizörlerin liderlik becerilerini güçlendirmek üzere tasarlanmış ve özelleştirilmiş liderlik eğitim programları sunar. POSCO TNPC, geleceğin yeteneklerini geliştirmek gayesiyle sınıf öğrenimi ve e-öğ renme kursları dahil olmak üzere pozisyona özel eğitim programları sunar.

D. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığa (ÇEK) Dair Tutumumuz

POSCO TNPC'de çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığ ın kültürümüzün temelini oluşturduğ una inanıyor ve tüm çalışma alanlarımızda söz konusu değerleri teşvik etmeye çalışıyoruz. Tüm çalışanlarımıza fikirlerini özgürce ifade etme olanağı sağ lıyor ve sorunları sürekli tespit edip çözüme kavuşturarak etkin ve esnek bir organizasyon sistemi uyguluyoruz. Ek olarak; cinsiyet,

milliyet, ırk ve engelliliğe dayalı ayrımcılığı yasaklamak ve çeşitlilik ile kültürel farklılıkları kabul edip anlamak suretiyle herkesin saygı gördüğü bir iş yeri yaratıyoruz.

F. Bilgi Güvenliği Politikası

A. Bilgi Güvenliği İlkeleri

POSCO TNPC olarak, bilgi güvenliğine yönelik uluslararası standartlar ile ilgili yerli ve yabancı yasalara bağlı kalmak suretiyle küresel rekabet gücümüzü güvence altına almaya ve sürdürmeye kararlıyız. Rekabet gücümüz açısından hayati önem taşıyan temel teknolojiler ve insan kaynakları da dahil olmak üzere bilgi varlıklarımızı korumayı amaçlıyoruz. Bu bağlamda, bilgi güvenliğine yönelik adil ve makul politikalar ile standartlar geliştiriyoruz. Tüm çalışanlarımız, bilgi güvenliğini günlük rutinlerine ve uygulamalarına entegre ederek en üst düzeyde koruma sağlamayı taahhüt eder. Bu amaçla, etkin bir uygulama süreci sağlamak üzere aşağıdaki beş stratejik yönergeyi uyguluyoruz:

- ① POSCO TNPC, bilgi güvenliğini temel bir yönetim faaliyeti olarak kabul eder ve iş ortamındaki değişikliklere anında yanıt vermek üzere bir bilgi güvenliğini yönetim sisteminden faydalanır.
- ② POSCO TNPC çalışanları, bilgi güvenliğinin birincil araçları olduklarını ve bilgi güvenliğini uzmanlığını geliştirmek üzere tasarlanmış eğitim ve öğretim oturumlarına aktif olarak katılarak güvenlik düzeyini artırabileceklerinin bilincindedir.
- ③ POSCO TNPC çalışanları bilgi güvenliğini günlük rutinlerine entegre ederek ilgili faaliyetleri kurum kültürünün temel bir yönü olarak teşvik eder.
- ④ POSCO TNPC, aktif olarak uygulanan açıkça tanımlanmış roller ve sorumluluklar yoluyla sistematik bir bilgi güvenliğini organizasyonu sağlar.
- ⑤ POSCO TNPC, güvenlik açıklarını sürekli olarak belirlemek ve yönetmek üzere çeşitli prosedürler oluşturur ve bunları idare eder.

B. Bilgi Güvenliği Politikası Operasyon Döngüsü

POSCO TNPC'nin bilgi güvenliğini düzenlemeleri ve yönergeleri, veri güvenliği ilkelerine dayanır. Söz konusu düzenlemeler ve yönergeler, en güncel yasaları, sistemleri ve hem iç hem de dış ortamlardaki değişiklikleri içerecek şekilde her yıl güncellenir. Düzenlemeler ve yönergeler yürürlüğe girdiğinde, değiştirildiğinde veya yürürlükten kaldırıldığında, onay ve sonuçlandırma amaçlarıyla üst yönetime rapor edilmeden önce Bilgi Güvenliği Sorumlumuz veya Bilgi Güvenliği Komitemiz tarafından gözden geçirilir.

Bilgi güvenliğ i politikası sistemi ilkeler, düzenlemeler, yönergeler ve işletim prosedürleri olmak üzere dört katmandan oluşur. Düzenlemeler; varlık yönetimi, personel güvenliğ i ve belge güvenliğ i gibi çeşitli alanlara yönelik operasyonel standartların yanı sıra bilgi güvenliğ i politikaları, organizasyon yapısı, değ iş iklik yönetimi ve güvenlik ihlallerine müdahale hususlarını konu alan faaliyetleri ana hatlarıyla belirler. Ek olarak, düzenlemeler kapsamında alt yönergeler olarak tüm sektörlerle yönelik bilgi koruma politikaları tesis edilmiş olup ilgili icra dairelerinin gözetimi altında uygulanır.

G. Sorumlu Kıymetli Madenler Politikası

POSCO TNPC, global bir şirket olarak sorumlu maden tedarikine aktif olarak katılmaya ve insan haklarını korumak üzere sosyal sorumluluklarını yerine getirmeye kendini adanmıştır. Söz konusu taahhüt; insan hakları ihlalleri, çevresel yıkım ve Afrika, Asya ve Orta Doğ u'daki çatış ma gruplarından fon akışı dahil olmak üzere sosyal sorunları ele alma bağ lamında sorumlu bir tedarik zinciri oluşturmayı içerir.

POSCO TNPC, Sorumlu Kıymetli Madenler Politikasının etkin bir şekilde idaresini sağ lamak üzere OECD Durum Tespiti Kılavuzu doğ rultusunda sistematik bir politika geliştirmiş ve standart işletim prosedürlerini uygulamaya koymuştur.

POSCO TNPC, bağ ımsız olarak geliştirdiğ i şirketini Tanı (KYC) ve Tedarikçi Anketi ile birlikte RMI Derneđ i tarafından sağ lanan Çatış ma Mineralleri Raporlama Ş ablonunu (CMRT) ve Kobalt Raporlama Ş ablonunu (CRT) kullanır. Söz konusu araçlar; kalay, tungsten, tantal, altın ve kobalt tedarik zincirlerindeki riskleri belirlemek ve azaltmak üzere uygulanır.

A. Hedef Tedarikçiler

Bir sözleş me yaparken veya yeni bir tedarikçiyi kaydederken, ilgili tedarikçinin Sorumlu Kıymetli Madenler Güvence Programı (RMAP) kapsamında üçüncü taraf bir kuruluş aracılığı ıyla bilhassa tedarik zincirindeki eritme tesisleri açısından durum tespiti yapmasını tavsiye ederiz. POSCO TNPC yönetimi ve çalışanlarının özverili çabaları sonucunda, POSCO TNPC'nin tüm eritme tesisleri, Çatış madan Etkilenen ve Yüksek Riskli Alanlardan (CAHRA) maden tedariki açısından Sorumlu Kıymetli Madenler Giriş imi (RMI) tarafından %100 sertifikalandırılmış tır. 2020 yılından bu yana, Çatış ma Minerallerinin (3TG) kapsamı, madencilik faaliyetleriyle ilişkili çocuk iş çiliğ i de dahil olmak üzere insan hakları ihlallerinin belgelenmiş örneklerine yanıt olarak kobaltı da içerecek şekilde geniş letilmiştir.

B. Yüksek Riskli Tedarikçilerin Risk Yönetimi

POSCO TNPC, tedarik zincirini etkin bir şekilde yönetmek üzere 24 ülkede 211 bölgeyi Çatışmalardan Etkilenen ve Yüksek Riskli Alanlar (CAHRA) olarak belirlemiştir. Şirketimiz, ham maddelerin yalnızca RMAP sertifikalı eritme tesislerinden temin edilmesini sağlamak amacıyla düzenlemeleri güçlendirmiştir. Bilhassa (ayrıca Kırmızı Bayraklı tedarikçiler olarak da anılan) yüksek riskli tedarikçileri belirlemek ve ilgili riskleri yönetmek amacıyla tedarikçi kayıt aşamasından itibaren bilgi toplama faaliyetleri ve risk değerlendirilmeleri uygulanır. Yüksek riskli tedarikçiler söz konusu olduğunda, alıcı gizli riskleri tespit etmeli ve bunları ya doğrudan kendisi tarafından ya da bağımsız bir üçüncü taraf kuruluş tarafından yürütülen bir durum tespiti prosedürü yoluyla ele almalıdır. Ek olarak, Sorumlu Mineraller hakkındaki POSCO TNPC Politikası hem iç hem de dış paydaşlar için Sorumlu Kıymetli Madenler hakkında eğitim içerikleri geliştirmek ve sağlamak suretiyle tedarik zinciri boyunca sürekli olarak yayılıyor ve bu sayede daha kolay uygulanıyor.

Tedarikçilerin, tedarik zinciri içindeki menşeleri, konumları ve etik riskleri de dahil olmak üzere madencilik ve eritme tesisleri hakkında aktif olarak bilgi toplamaları ve tanımlamaları gereklidir. Ayrıca POSCO TNPC ile bir sözleşme imzalarken Sorumlu Madenler Politikamızı kabul etmeli ve buna bağlı kalmalıdır. Tedarikçilerden, POSCO TNPC'nin talebi üzerine Çatışma Mineralleri ve Sorumlu Kıymetli Madenlerin kullanımına ilişkin olarak ivedilikle bir rapor hazırlamaları ve sunmalarının yanı sıra Sorumlu Kıymetli Madenler Politikasının üst düzey tedarikçilerine yayılmasına aktif olarak katılmaları ve tüm tedarik zincirimizin sosyal sorunların ele alınmasında öncülük etmesini sağlamaları beklenir.

POSCO TNPC, Tedarikçi İlişkileri Yönetimi (TiY) sistemi ile bağlantılı olarak tedarikçi faaliyetlerini yılda en az bir kez yönetmek üzere bir sistem kurmuştur. POSCO TNPC, Sorumlu Kıymetli Madenler Politikasını uygulamak açısından gerekli ve yeterli bilgiyi almaması veya bir tedarikçinin tedarik zincirinde uygun önlem alınmamış riskler tespit edilmesi halinde, eğitim sağlamak ve durum tespiti prosedürünü kolaylaştırmak da dahil olmak üzere kapasitelerini artırarak tedarikçilerin iyileştirmeler yapmasına yardımcı olacaktır. POSCO TNPC, kasıtlı olarak yanıltıcı bilgi veren veya iyileştirme çabaları sergilemeyen tedarikçilerle yapılan işlemleri askıya almaya karar verebilir.

H. Paydaş Katılımı Çerçevesine Dair Tutumumuz

POSCO TNPC, farklı paydaşlarımızın görüşlerine değ er verir ve Paydaş Katılımı Çerçevemiz aracılığı ıyla onların geri bildirimlerini iş faaliyetlerimize aktif olarak dahil eder. POSCO TNPC, iş faaliyetlerini yürütürken ve yeni projeleri teşvik ederken yerel topluluklar üzerindeki ekonomik ve fiziksel etkileri de dikkate alır.

A. Paydaş Katılım Çerçevesi

1) Topluluğ un ve Paydaşların Belirlenmesi

POSCO TNPC, paydaşları genel işlevlerine, ölçeklerine, önemlerine ve iş faaliyetleri üzerindeki etki düzeylerine göre sınıflandırır ve kategorize eder. Söz konusu sınıflandırma çalışanları, müşterileri, ortakları ve tedarikçileri, yerel toplulukları, hissedarları ve yatırımcıları kapsar. POSCO TNPC ayrıca bölgede herhangi bir ticari faaliyete başlamadan önce ekonomik, çevresel ve sosyal olarak etkilenebilecek yerel toplulukları ve paydaşları belirler.

2) Topluluk Üzerindeki Etkinin Analizi ve Bilgi Sağ lanması

POSCO TNPC, çalışma sahalarının işletilmesi ve yeni projelerin uygulanması sürecinde yerel topluluklar üzerindeki fiziksel ve ekonomik etkilerinin kapsamlı bir değ erlendirmesini yapar. POSCO TNPC, proje sahası genelinde ilgili yasa ve yönetmeliklere uyumu sağ larken, projelerinin çevresel etkilerini değ erlendirmek de dahil olmak üzere çevresel ve sosyal etkilerini izler. Bu hususların içeriğ i Etik Kurallar Uygulama Yönergelerine dahil edilmiştir. Ek olarak, halka açık oturumlar aracılığı ıyla projelerimizin potansiyel etkileri hakkında yerel toplumla tartışmalara katılıyoruz.

3) Proje Yürütme

POSCO TNPC; ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri en aza indirirken yerel kültürel mirası korumayı amaçlayan projeler üstlenmektedir. POSCO TNPC, iş veya projelerin olumsuz bir etkiye veya bu tür bir etki potansiyeline sahip olduğ u tespit edilirse söz konusu etkileri hafifletmek amacıyla önlemleri gözden geçirir ve takip eder. Bu amaçla, danışma ve geri bildirim mekanizmaları aracılığı ıyla yerel toplumla etkileşim kurar.

4) Topluluklardan Gelen Görüşlerin Toplanması ve Analizi

POSCO TNPC, proje geliştirme sürecinin ilk aşamalarından itibaren toplulukların görüşlerini toplar ve analiz eder. POSCO TNPC, süreç boyunca belirli bilgileri sağ lamak ve yerel topluluk ile temel paydaşların mevcut konularla ilgili izlenimlerini ve düşüncelerini paylaşmaları açısından fırsatlar sunmak suretiyle şeffaflık sağ lar. Ek olarak, katılım için uygun zamanlamayı sağ lamakla beraber sorunların yönetilmesi ve bunlara yanıt verilmesi süreci konusunda

kapsamlı bilgi sağ lamayı ve böylece yerel toplulukların bilinçli kararlar almasına yardımcı olmayı amaçlıyoruz.

5) Şikayet ele alma mekanizması

POSCO TNPC, kültürel mirasın korunması gibi konulara odaklanarak yerel topluluğun şikayetlerini ele almaya yönelik bir mekanizma işletir ve topluluğun görüşlerini toplamayı amaçlayan bir süreç uygular. Yerel topluluktan gelen şikayetler, POSCO TNPC'nin web sitesi (Etik Olmayan Davranışları Bildirme Merkezi) dahil olmak üzere çeşitli kanalların yanı sıra telefon, faks, posta ve e-posta yoluyla da iletilebilir. Şikayetin gerekçelerinin doğrulanması halinde, ilgili departmanlar kapsamlı bir izleme ve durum tespiti sürecinin ardından uygun önlemleri alır. POSCO TNPC, şikayet sahiplerinin kimliklerinin ifşa edilmesini ve şikayetlerini bildirenleri aramaya veya onlara karşı misilleme yapmaya yönelik her türlü eylemi kesinlikle yasaklayarak şikayet sahiplerini titizlikle koruma altına alır. Ayrıca, iş ilişkileri bağ lamında da dahil olmak üzere şikayet sahiplerinin herhangi bir kötü muameleye maruz kalmamalarını sağ lıyoruz. Şikayetin prosedüre uygun olarak işlenmesinin ardından sonuçlar doğ rudan şahsen veya yazılı olarak iletir.

B. Yerel Toplulukta İnsan Haklarının Korunması ve İş Politikası

POSCO TNPC, ticari faaliyetlerinde ve ilişkilerinde, çevrenin korunması, güvenlik ve sağ lık ve yerel sakinlerin ikamet özgürlüğü dahil olmak üzere insan haklarının ihlal edilmemesini sağ lamak üzere yönetim uygulamalarını ve iş ilişkilerini kontrole tabi tutar. POSCO TNPC ayrıca yerel toplulukların özerkliğ ine ve geleneksel değ erlerine saygı gösterirken ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olarak görüş toplar. POSCO TNPC, tüm bunların yanı sıra istikrarlı işler yaratmak, sürdürmek ve Etik Kurallar doğ rultusunda özenle vergi ödemek suretiyle yerel topluluğa karşı sorumluluklarını ve yükümlölüklerini yerine getirmeye özen gösterir.