

MİSİLLEMENİN ÖNLENMESİ POLİTİKASI

Bu Politika uyarınca;

- Dürüst ve iyi niyetli bir şekilde bir ihlali ve/veya bir ihlal şüphesini bildiren ve/ veya Posco TNPC İş Etiği Kuralları ile ilgili bilgi isteyen çalışanlara herhangi bir misilleme (ayrımcılık, uzaklaştırma, hak kaybı, kıdem indirme, terfi engelleme, tehdit ya da taciz vb.) yapılamaz.

- Çalışanın/çalışanların makul ya da haklı endişelerini bildirmesi sonucunda herhangi bir yasa dışı davranış olduğu ya da bir kuralın ihlal edildiği kanıtlanamasa dahi, bildirimde bulunana karşı hiçbir işlem yapılamaz. Çalışanların şüphelendikleri vakaları ihbar etmeleri halinde herhangi bir misilleme, baskı veya yaptırım görmeyeceklerinin güvencesi bu Misillemeyi Önleme Politikası'dır.

- Posco TNPC İş Etiği Kuralları'nda yer alan gizlilik prensibi çerçevesinde ihlal bildirimlerine ilişkin olarak gerek bildirimin içeriğinin gerekse bildirimde bulunan kişiye ilişkin bilgilerin en yüksek gizlilikle değerlendirilip muhafaza edilmesi, bildiri yapanın misilleme olasılığına karşı korunması amaçlı alınmış bir önlemdir. Bildirimi yapan kişi kimliğini gizlemeden ihbarda bulunsa bile; bildiri yapanın kimliği, adli ve idari makamlarca usulüne uygun şekilde talep edilmediği sürece saklı tutulacaktır.

- Bildirimde bulunan kişi, bir bildirimde bulunması sebebiyle Şirket bünyesindeki birisi tarafından misillemeye uğradığını düşünüyorsa bu durumu da derhal Posco TNPC Etik Hattı'na bildirmelidir.

- Herhangi bir misilleme vakasının ortaya çıkması halinde, Şirket, çalışanın haklarının korunması için hal ve şartlara göre en uygun tedbirleri, İnsan Kaynakları Bölüm Yöneticisi aracılığıyla gecikmeksizin alır. Şirket tarafından İç Denetim Bölümü aracılığıyla misilleme olasılığı hakkında inceleme ve/veya soruşturma başlatılır. Misilleme olduğu tespit edildiği takdirde, bildiri yapanın mağduriyetinin giderilmesi için gerekli düzeltici önlemler alınır. Misilleme yapan kişiler hakkında gerekli yaptırımlar uygulanır. Bildirimlerin kötü niyetli şekilde yapıldığının objektif olarak tespiti halinde de bildiri yapan çalışan(lar) açısından hakkın kötüye kullanılması ve dürüstlük ilkelerine aykırılık nedeniyle disiplin soruşturması başlatılır.