

### A. AMAÇ

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının ("Politika") amacı, Posco TNPC Otomotiv Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Firma") rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumunun sağlanmasıdır.

### B. KAPSAM

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Firma'nın Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm Firma çalışanlarını, aracılar, vekaleten iş görenler, tedarikçiler, yükleniciler, üçüncü taraflar, bağlı acenteler ve birlikte iş yapanları kapsamaktadır. Bu Politika; Yönetim Kurulu ve tüm çalışanlar tarafından benimsenen Etik İlkeler'in, Firma'nın Birleşmiş Milletler'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılarak uymayı taahhüt ettiği ilkelerin, Firma'nın İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve Bağış Yönetmeliği de dahil olmak üzere diğer iş düzenlemelerin, Firma mevzuatı ve diğer yasal düzenlemelerin ayrılmaz bir parçasıdır.

### C. TANIMLAR

Rüşvet; bir kişinin, üçüncü bir kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde, bir işi yapması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı hareket etmesi ve belirli bir çıkar sağlamasıdır. Yolsuzluk ise; doğrudan doğruya ya da dolaylı yollardan rüşvet ve yasadışı bir menfaat temin eden kişinin yürüttüğü görevlerin veya gerekli davranışların yasalara uygun bir şekilde yerine getirilmesinde sapmalara yol açan rüşvet veya başka her türlü yasadışı menfaatin talep ve teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesidir.

### D. YETKİ ve SORUMLULUKLAR

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesinin sağlanmasından Firma'nın Yönetim Kurulu sorumludur. Firma çalışanının bu ilkelere aykırı hareket etmesi sonucu disiplin cezası uygulanmaktadır. Bu gibi durumları inceleme yetkisi, Firma'da Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen Disiplin Kurulu'na aittir. Firma çalışanı, rüşvet ve yolsuzluk da dahil olmak üzere şüpheli gördüğü veya tereddüt ettiği durumları tüm Firma çalışanlarının Firma internet sitesi üzerinden erişimine açık olan şikayet bildirim formu ile veya Firma Internet sitesinde yer alan iletişim formu üzerinden anonim olarak iletmektedir. Firma çalışanı tarafından oluşturulan bu formlar, doğrudan Teftiş Kurulu Başkanı ve İç Kontrol Müdürü'ne iletilmekte olup bildirilen durumun içeriği ve mahiyetine göre soruşturma, inceleme vb. konusu olması durumunda Teftiş Kurulu Başkanlığı, operasyonel hata, risk vb. bildirimi olması durumunda ise İç Kontrol Müdürlüğü'nce sahiplenilir ve yürütülür. İletilen durum, bildirim yapan çalışanın ve bildirimin içeriğinin gizli tutulması esas alınarak ilgili bölümce incelenir. İnceleme sonunda gerekli görülürse bildirim yapan çalışana geri bildirim sağlanır.

### E. RÜŞVET VE YOLSUZLUK EYLEMLERİ İÇİN BAŞLICA RİSK ALANLARI

Firma ilgili yasa, düzenlemelere ve ilkelere daima tam uyumu hedefler ve amacı ne olursa olsun hiçbir rüşvet ve yolsuzluk eylemine tolerans göstermez.

Rüşvet ile Firma'dan hizmet almak isteyen ve hizmet talep eden üçüncü taraflarla iş ilişkisi sonlandırılmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin gerçekleşebileceği başlıca risk alanları aşağıda detaylı olarak tanımlanmaktadır:

#### a. Hediyeler ve Ağırlamalar

Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen üründür Firmaca üçüncü şahıslara verilen her türlü hediye iyi niyet çerçevesinde, açıkça ve koşulsuz teklif edilmektedir. Hediyein kabulü için de aynı prensipler geçerli olmakla birlikte, 30 Dolar'ı aşabilecek hediyeler kesinlikle kabul edilmemektedir. Ticari iletişim ağı kurma ve ticari ilişkilerin geliştirilmesi çalışmaları kapsamında; müşteriler, danışmanlar, avukatlar, denetçiler ve Firma ile arasında ticari ilişki bulunan diğer firmalara ağırlama teklif edilebilir. Firma üçüncü kişilere sunduğu ağırlamayı iyi niyet çerçevesinde, açıkça ve koşulsuz olarak teklif etmektedir. Bu Politikada belirtilen hususlara uyumlu olsa dahi, çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlara sebebiyet verebilecek ağırlama teklifleri ve hediyeler sunulmamakta veya kabul edilmemektedir.

### b. Siyasi Bağış

Firma adına siyasi amaçlı bağış yapılamaz.

### c. Dış Hizmet Alınan Firmalar ve İş Ortakları

Firma; destek hizmetleri de dahil olmak üzere dış hizmet alacağı firmaları ve iş ortaklarını değerlendirmeden önce durum tespit çalışması yapmakta, rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan kişi ve kuruluşlarla çalışmamaktadır. Dış hizmet alınan firma ve iş ortakları bu Politika esaslarına ve ilgili diğer düzenlemelere uymakla yükümlüdür. Firma, söz konusu firmalar ve ortaklarını söz konusu Politika kurallarına uymak zorunda oldukları konusunda bilgilendirmektedir. Söz konusu esaslara ve ilgili diğer düzenlemelere uymayan kişi ve kuruluşlar ile iş ilişkileri sonlandırılmaktadır.

### d. Kolaylaştırma Ödemeleri

Firma, Politika kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci güvenceye almak ya da hızlandırmak amacıyla kolaylaştırma ödemeleri teklif etmelerine izin vermemektedir.

## F. POLİTİKA İHLALLERİ VE YAPTIRIMLAR

Tüm Firma çalışanları; bu Politika, ilgili yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymakla yükümlüdürler. Firma çalışanlarının bu Politikada yer alan kurallara aykırı hareket etmesi durumunda, olayın mahiyetine göre iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları gündeme gelmektedir. Ayrıca, RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI ilgili yasal düzenlemeler ve yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına uymayanlar için, cezai sorumluluk söz konusu olabilmektedir. Bir rüşvet ya da yolsuzluk olayına katılmayı reddetmesi, bu Politikada yer alan esasların ihlalini ihbar etmesi ya da gelecekte gerçekleşmesi olası yolsuzluk eylemleri hakkında endişelerini dile getirmesi sebebiyle herhangi bir çalışanın kötü muameleye maruz kalması kabul edilemez.

## G. EĞİTİM

Bu Politika Firma Internet sitesinde tüm çalışanların erişimine açıktır. Tüm Firma çalışanlarına, yasal zorunluluklar çerçevesinde düzenli olarak "Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi" ve "Rekabet Hukuku" eğitimleri verilir.

## H. GÖZDEN GEÇİRME

Bu Politika düzenli aralıklarla gözden geçirilerek gerekli güncellemeler yapılır ve Firma'nın internet sitesinde ilan edilir.

### I. YÜRÜRLÜK

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Yönetim Kurulu'nun onaylamasını müteakiben yürürlüğe girer.