

POSCO Tedarikçi Davranış Kuralları

POSCO, yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasalara, bütünsel hüküm ve yönergelere uygun olarak faaliyet göstermektedir. POSCO, tüm tedarikçilerin ve alt yüklenicilerinin (toplu olarak **"Tedarikçi"**) bu değerleri paylaşmasını ve buna göre hareket etmesini beklemektedir.

POSCO Tedarikçi Davranış Kuralları ("**Davranış Kuralları**"), Tedarikçinin çeşitli iş faaliyetlerini yürütürken uyması gereken temel ilkelerin ayrıntılarını belirler; bunlar arasında güvenli bir iş yeri ortamına ilişkin taahhütler, çalışanlara onur ve saygıyla davranılması, ahlaki ve etik iş yönetimi yer alır.

Davranış Kuralları, işgücü, Sağlık ve Güvenlik, evre, Etik ve Yönetim Sistemi alanlarını kapsar. Sorumlu işletme ittifakı Davranış Kuralları sürüm 8.0'a dayanmaktadır. Davranış Kuralları ile yerel yasalar arasında bir çelişki olması durumunda, daha katı standartlar uygulanacaktır.

I . ÇALIşMA

Tedarikçi, iş faaliyetlerinin tüm süreci boyunca tüm çalışanların insan haklarını koruyacak ve saygı gösterecektir. Bu, geçici çalışanlar, göçmen çalışanlar, stajyerler, kısa süreli yükleniciler ve doğrudan istihdam edilenler dahil olmak üzere tüm çalışanlar için geçerlidir. Çalışanlara yerel yasalar ve yönetmelikler uyarınca yasal istihdam ve çalışma hakları garanti edilmelidir.

1-1. Zorla alıştırmanın Yasaklanması

- Tüm işler gönüllü olarak yapılacaktır. Çalışanlar istedikleri zaman işten ayrılmakta veya işlerine son vermekte serbest olacaklardır ve bu durum sözleşmelerinde açıkça belirtilecektir.
- Tedarikçi, işçilerini zorla çalıştırmaya (yani kölelik ve insan ticareti de dahil olmak üzere her türlü gönülsüz çalışmaya) zorlamayacak veya alıştırmayacak ya da işçilerin makul olmayan bir şekilde borçlanması ve bunu onları zorla çalıştırmaya zorlamak için bir bahane olarak kullanmayacaktır.
- Tedarikçi, yabancı çalışanlarından hkmet tarafından verilmiş kimlik, pasaport veya çalışma izni gibi kimlik ve gle ilgili belgeleri saklamamalı ve bu belgeleri kendilerinin saklamalarına izin vermelidir.
- Tedarikçi, işçileri işe alırken ve istihdam sözleşmelerinde değişiklik yaparken, işçilere anlaşılır bir dil ve yöntemler kullanarak kolayca erişilebilir istihdam şart ve koşullarını sağlayacaktır.

1-2. ocuk işçiliğinin Yasaklanması

- ocuk işçiliği kesinlikle yasaktır. İstihdam için asgari yaş, Tedarikçinin bulunduğu yerdeki geçerli yasa ve yönetmeliklere veya Uluslararası alışma rgt ("ILO") tarafından belirlenen uluslararası kabul görmüş standartlara uygun olmalıdır. (hangisi daha katıysa)
- ocuk işçi tespit edilmesi halinde, Tedarikçi söz konusu ocuk işçinin istihdamını derhal sonlandıracak ve işe alım sürecinde yaş doğrulama sistemini iyileştirecektir.
- 18 yaşın altındaki işçilere, gece vardiyaları ve fazla mesailer dahil olmak üzere sağlıkları veya güvenlikleri açısından tehlikeli işlerde görev verilemez.

1-3. Çalışma Saatleri

- Çalışma saatleri, yerel yasalarca belirlenen azami çalışma saatlerini aşmayacak ve tüm fazla mesai çalışmaları, fazla mesai creti ödenerek gönüllü olarak yapılmalıdır.
- Tedarikçi, işçilere haftada en az bir ücretli tatil garantisi verecektir.

1-4. Ücretler ve Faydalar

- Çalışanlara ödenen tazminat, asgari ücret, fazla mesai saatleri ve yasal olarak zorunlu yan haklar da dahil olmak üzere geçerli tüm ücretle ilgili yasalara uygun olmalıdır.
- Çalışanlara, tazminatlarının doğru bir şekilde ödendiğinden emin olma adına her ödeme dönemi için anlaşılır bir ücret beyanı verilmelidir.

1-5. Ayrımcılık Yapmama/Taciz Etmeme/İnsani Muamele

- Tedarikçi tüm çalışanların insan haklarına saygı gösterecektir. Şiddet, cinsiyete dayalı şiddet, cinsel taciz, cinsel istismar, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel zorlama, zorbalık, toplum önünde küçük düşürme veya işçilere sözlü taciz dahil olmak üzere sert veya insanlık dışı muamele tehdidi veya eylemi olmamalıdır; ayrıca bu tür bir muameleye yönelik herhangi bir tehdit olmamalıdır.
- Tedarikçi, taciz ve yasadışı ayrımcılıktan uzak bir iş yeri sürdürecektir. Tedarikçi, ücretler, terfiler, ödüller ve eğitime erişim dahil olmak üzere işe alım ve istihdam uygulamalarında ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel yönelim, etnik köken veya ulusal köken, engellilik, hamilelik, din, siyasi bağlantı, sendika üyeliği, uyruk, korunan genetik bilgiler veya medeni durum temelinde ayrımcılık veya tacizde bulunmayacaktır.
- Tedarikçi, çalışanlarına insanca muamele edilmesini sağlayacak disiplinle ilgili politikaları ve prosedürleri oluşturacak, uygulayacak ve teşvik edecektir.
- Çalışanlar, yürürlükteki yasa ve yönetmelikler veya işyeri güvenliği tarafından aksi öngörülmediği sürece ayrımcı bir şekilde kullanılabilecek tıbbi muayenelere veya fiziksel muayenelere tabi tutulamaz.
- Talep edildiğinde Tedarikçi, çalışanlarının dini uygulamalarına yönelik makul bir kapsam dahilinde makul düzenlemeler sağlayacaktır.

1-6. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

- Tedarikçi, işçilere örgütlenme hakkı ve özgürlüğünü, özellikle sendikalara serbestçe örgütlenme ve üye olma hakkı, toplu sözleşme hakkı ve yürürlükteki yasa ve yönetmelikler uyarınca barışçıl toplantılara katılma hakkı ve bu tür faaliyetlerden kaçınma hakkı dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere garanti edecektir.
- Tedarikçi, işçilerin örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına hukuka aykırı olarak müdahale etmek için özel veya kamu güvenlik güçlerini kullanmayacaktır.
- Çalışanlar ve/veya temsilcileri, ayrımcılık, misilleme, sindirme veya taciz korkusu olmaksızın çalışma koşulları ve yönetim uygulamaları konusunda yönetimle açıkça iletişim kurabilmelidir.

II. GÜVENLİK VE SAĞLIK

Tedarikçi, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının yalnızca iş kaynaklı yaralanmaları ve hastalıkları en aza indirmekle kalmayıp aynı zamanda ürün ve hizmet kalitesini, üretim tutarlılığını ve işçi tutma ve moralini de artırdığını kabul edecektir. Ayrıca, Tedarikçi uygun güvenlik ve sağlık politikaları oluşturacak ve işçilere güvenlik ve sağlık eğitim-öğretimi sağlayacaktır.

2-1. İş Sağlığı ve Güvenliği

- Tedarikçi, güvenli süreçleri, teknik ve idari kontrolleri, önleyici bakımı, güvenlik düzenlemelerini ve güvenlik önlemlerini tasarlayacak, geliştirecek ve uygulayacaktır. Tedarikçi ayrıca, potansiyel olarak sağlık ve güvenlik tehlikelerine (örneğin, kimyasal, elektrik ve diğer enerji kaynakları, yangın, araçlar ve düşme tehlikeleri) maruz kalabilecek çalışanlar için düzenli eğitim oturumları düzenleyecektir.

- Bu tür tehlikelerin yeterli şekilde kontrol altına alınamadığı durumlarda, Tedarikçi çalışanlara bu tür tehlikeler hakkında eğitim materyalleri ve kişisel koruyucu ekipman sağlamalı ve bunların uygun şekilde giyilmesini yönetmeli ve denetlemelidir.
- Ayrıca Tedarikçi, hamile kadınları veya emziren anneleri son derece tehlikeli çalışma koşullarından uzaklaştırmak, söz konusu kadınlar için işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini ortadan kaldırmak veya azaltmak ve emziren annelere işyerinde kolaylık sağlamak için uygun adımlar atacaktır.

2-2. Acil Durum Hazırlığı

- Tedarikçi, olası acil durumları ve olayları belirleyip değerlendirerek can, çevre ve mala verilen zararı en aza indirecektir.
- Acil durum planları ve müdahale prosedürleri, acil durum izleme ve raporlama, çalışanlar için bildirim ve tahliye prosedürleri, acil durum tahliye tatbikatları, tahliye tesisleri, yangın tespiti, yangın söndürme ekipmanı ve kurtarma planlarını içerecektir.
- Acil durum planları ayrıca uygun yangın tespit ve söndürme ekipmanı, açık ve engelsiz çıkışlar, bir acil durum müdahale görevlisinin iletişim bilgileri ve kurtarma planlarını içerecektir.
- Acil durum tatbikatları en az yılda bir veya yerel yasanın gerektirdiği şekilde, hangisi daha katıysa, yürütülecektir.

2-3. Mesleki Yaralanma ve Hastalıklar

- Tedarikçi, mesleki yaralanmaları ve hastalıkları önlemek, yönetmek, izlemek ve raporlamak için prosedür ve sistemler oluşturmali ve bunları takip etmelidir.
- Bu prosedürler, işçilerin bildirimini teşvik etmek, yaralanma ve hastalık vakalarını sınıflandırmak ve kaydetmek, gerekli tıbbi tedaviyi sağlamak, bu tür mesleki yaralanmalar ve hastalıkların meydana gelmesi halinde düzeltici eylemleri uygulamak ve işçilerin işe dönmesini kolaylaştırmak için düzenlemeler içermelidir.
- Tedarikçi, işçilerin kendilerini yakın tehlikeden uzaklaştırmalarına ve misilleme korkusu olmadan durum hafifletilene kadar geri dönmemelerine izin vermelidir.

2-4. Endüstriyel Hijyen

- Tedarikçi, çalışanların kimyasal, biyolojik ve fiziksel faktörlere maruziyetini düzenli olarak belirleyecek, değerlendirecek ve kontrol edecektir.
- Bu tehlikeler bu tür yollarla yeterince kontrol edilemediğinde, çalışanlara ücretsiz olarak uygun, iyi bakımlı kişisel koruyucu ekipman sağlanacak ve bunları kullanmaları gerekecektir.
- Tedarikçi, çalışanlara sürekli izleme yoluyla korunan güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlayacaktır. Ayrıca, Tedarikçi, işyeri tehlikelerine maruziyetle ilişkili riskler hakkında eğitim materyalleri içeren koruyucu mesleki sağlık programları sağlayacaktır.

2-5. Fiziksel Olarak Zorlayıcı İşler

- Tedarikçi, işçilerde kas-iskelet sistemi bozukluklarını ve diğer ilgili sorunları önlemek için tekrarlayan işler ve ağır nesnelerin taşınması gibi fiziksel olarak yoğun işçilik gerektiren işleri tespit edecek ve süreç iyileştirmeleri gibi ilgili önlemleri uygulayacaktır.

2-6. Makine Güvenliği

- Tedarikçi, tehlikeli ekipmanlar için düzenli güvenlik denetimleri sınıflandırmalı ve gerçekleştirmelidir. Tedarikçi ayrıca risk altında olan çalışanlara fiziksel korumalar, güvenlik kilidi ve bariyerler sağlamalı ve bu güvenlik önlemlerini uygun şekilde sürdürmelidir.

2-7. Sağlık Önlemleri, Gıda ve Barınma

- Tedarikçi, işçilere temiz tuvalet olanakları, temiz su, hijyenik gıda hazırlama ve saklama olanakları ve yemek yeme olanakları sağlayacaktır.
- Tedarikçi tarafından sağlanan işçi yatakhaneleri temiz ve güvenli tutulur, aydınlatma, uygun acil çıkışlar, HVAC sistemi, bireysel dolaplar ve makul standartlarda uygun kişisel alan ile donatılır.

2-8. Sağlık ve Güvenlik İletişimi

- Tedarikçi, işçilerin maruz kaldığı tüm tanımlanmış işyeri tehlikeleri hakkında, mekanik, elektriksel, kimyasal, yangın ve fiziksel tehlikeler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, işçilerin anlayabileceğı bir dilde ilgili sağlık ve güvenlik bilgilerini ve eğitimini sağlayacaktır.
- Uygun durumlarda sağlık ve güvenlik bilgileri ve eğitimleri, cinsiyet ve yaş gibi ilgili demografik özelliklere ilişkin belirli risklere ilişkin içerikleri de kapsamalıdır.
- Ayrıca Tedarikçi, çalışanları herhangi bir zamanda sağlık ve güvenlik endişelerini dile getirmeye teşvik edecektir.

III. ÇEVRE

Tedarikçi, çevre korumayla ilgili geçerli yasalara ve düzenlemelere uymalı ve çevre korumanın bir işletme olarak temel sorumluluklarından biri olduğunu kabul etmelidir. Tedarikçi, iş faaliyetlerinde ve üretim operasyonlarında çevresel etkileri belirlemeli ve toplum, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmelidir.

3-1. Çevre İzinleri ve Raporlama

- Tedarikçi, işletme faaliyetleri için gerekli tüm çevre izinlerini ve kayıtlarını edinecek, sürdüreceğ ve yönetecektir. Tedarikçi ayrıca en son yasal değişiklikleri yansıtabak ve raporlama yükümlölüklerine uyacaktır.

3-2. Kirliliğın Önlenmesi ve Kaynakların Korunması

- Tedarikçi, kirlilik kontrol ekipmanı ekleyerek, üretim, bakım ve tesis süreçlerini değiştirerek veya diğeri uygulanabilir yollarla kirlenici emisyonları ve atık deşarjını en aza indirmeye veya ortadan kaldırmaya çalışacaktır.
- Su, fosil yakıtlar, mineraller, bakir orman ürünleri, toprak, sulak alanlar ve ormanlar dahil olmak üzere doğal kaynakların kullanımı korunmalı ve yerli halkların insan haklarını ve mülkiyet haklarını korumak için zorla tahliyeler yasaklanmalıdır.

3-3. Tehlikeli Maddeler

- Tedarikçi, Minamata Sözleşmesi, Stockholm Sözleşmesi ve Basel Sözleşmesi dahil olmak üzere ilgili geçerli yasalar ve yönetmelikler, şartnameler ve uluslararası standartlara uygun olarak, insanlar veya çevre için potansiyel olarak tehlikeli olabilecek tüm kimyasalları tanımlayacak ve ayrı ayrı yönetecektir. Tehlikeli kimyasallar, güvenli taşınmalarını, nakliyelerini, depolanmalarını, kullanılmalarını, geri dönüştürölmelerini veya yeniden kullanılmalarını ve bertaraf edilmelerini sağlamak için etiketlenecek ve yönetilecektir. Tedarikçi ayrıca tehlikeli atık verilerini düzenli olarak takip edecek ve belgelendirecektir.

3-4. Katı atık

- Tedarikçi, tehlikesiz katı atıkları belirleyecek, yönetecek ve azaltacak ve ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olarak bertaraf edecek ve üretilen miktarı azaltmayı taahhüt edecektir. Ayrıca, Tedarikçi katı atık verilerini düzenli olarak takip edecek ve belgeleyecektir.

3-5. Hava Emisyonları

- Tedarikçi, süreçteki uçucu organik kimyasalların, aerosollerin, aşındırıcı gazların, partiküllerin, ozon tabakasını incelten maddelerin ve yanma yan ürünlerinin özelliklerini belirleyecek ve bunları ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde arttıktan sonra bertaraf edecektir. Tedarikçi ayrıca hava kirleticilerinin emisyon durumunu sürekli olarak izleyecektir.
- Tedarikçi, hava emisyon izleme sisteminin performansını ve işleyişini düzenli olarak kontrol edecektir.

3-6. Materyal Kısıtlamaları

- Tedarikçi, geri dönüşüm ve bertaraf için etiketleme dahil olmak üzere, ürünlerde ve üretimde belirli maddelerin yasaklanması veya kısıtlanmasıyla ilgili tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve müşteri gerekliliklerine uyacaktır.

3-7. Su Yönetimi

- Tedarikçi, su kaynaklarının kullanımını ve deşarjını izleyecek, su kaynaklarını korumaya yönelik yöntemler arayacak ve kontaminasyon kanallarını kontrol edecektir.
- Tüm atık sular, deşarj veya bertaraf öncesinde yönetmeliklerin gerektirdiği şekilde karakterize edilmeli, izlenmeli ve arıtılmalıdır. Tedarikçi, atık su arıtma ve tutma sistemlerinin performansını düzenli olarak izleyecektir.

3-8. Enerji Tüketimi ve GHG Emisyonları

- Tedarikçi, GHG azaltma hedefleri belirlemeye ve raporlamaya teşvik edilir. Tedarikçi, enerji tüketimini ve GHG emisyonlarını (Kapsam 1, 2 ve 3) izlemek, belgelemek ve raporlamak için makul çaba kullanmaya taahhüt edecektir. Ayrıca, Tedarikçi enerji verimliliğini artırmak ve enerji tüketimini ve GHG emisyonlarını en aza indirmek için yöntemler arayacaktır.

IV. ETİK

Tedarikçi, sürdürülebilir büyümeyi sağlamak ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmek için aşağıdaki etik standartlara uyacaktır.

4-1. İş Dürüstlüğü

- Tedarikçi, tüm ticari etkileşimlerinde en yüksek dürüstlük standartlarını korumalıdır. Tedarikçi, her türlü rüşvet, yolsuzluk, gasp ve zimmete para geçirmeyi yasaklamak için sıfır tolerans politikası uygulamalıdır.

4-2. Uygunsuz Avantaj Yok

- Tedarikçi, rüşvet veya haksız veya uygunsuz bir avantaj elde etmenin başka yollarını vaat etmeyecek, teklif etmeyecek, yetkilendirmeyecek, vermeyecek veya kabul etmeyecektir.
- Bu yasak, bir üçüncü taraf aracılığıyla, doğrudan veya dolaylı olarak, iş elde etmek veya elde tutmak, herhangi bir kişiye iş yönlendirmek veya başka bir şekilde haksız bir avantaj elde etmek amacıyla herhangi bir değerli şeyin vaat edilmesini, teklif edilmesini, yetkilendirilmesini, verilmesini veya kabul edilmesini kapsar.

- Ayrıca, yolsuzlukla mücadele yasalarına uyumun sağlanması amacıyla sürekli denetim ve izleme yapılacaktır.

4-3. Bilgilerin Açıklanması

- Tedarikçinin tüm işlemleri şeffaf olmalı ve muhasebe defterlerinde doğru bir şekilde kaydedilmeli ve muhafaza edilmelidir.
- Tedarikçinin iş gücü, sağlık ve güvenliği, çevresel uygulamaları, ticari faaliyetleri, yönetimi, mali durumu ve performansına ilişkin bilgiler, geçerli yasalar, düzenlemeler ve geçerli sektör uygulamalarına uygun olarak açıklanacaktır. Kayıtların tahrif edilmesi veya yanlış beyan yapılmasına izin verilmeyecektir.

4-4. Fikri Mülkiyet

- Tedarikçi, teknoloji ve/veya know-how transfer ederken fikri mülkiyet haklarına saygı gösterecek ve ilgili hakları koruyacaktır. Tedarikçi ayrıca müşterilerinin ve tedarikçilerinin bilgilerini de koruyacaktır.

4-5. Adil Ticaret, Reklamcılık ve Rekabet

- Tedarikçi, adil ticaret, reklam ve rekabet standartlarına uymalı ve adil ticaret ilkelerini zedeleyen haksız ticaret uygulamalarından kaçınmalıdır.

4-6. Kimlik Koruması ve Misilleme Yasağı

- Tedarikçi, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerce yasaklanmadığı sürece, iç bildirimde bulunanların anonimliğini koruyan programları sürdürecektir. Tedarikçi ayrıca çalışanlarını ilgili prosedürler hakkında bilgilendirecek ve misilleme korkusu olmadan endişelerini dile getirmelerini sağlayacaktır.

4-7. Minerallerin Sorumlu Tedariki

- Tedarikçi, OECD yönergeleriyle uyumlu bir şekilde Çatışmalardan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden kaynaklanan mineralleri tedarik etmeye çalışacaktır.
- Kobalt, tantal, kalay, tungsten ve altın gibi sorumlu mineraller herhangi bir çatışma için finans kaynağı olmayacaktır. Bu mineraller insan haklarına ve çevreye saygılı ve sosyal sorumlulukları yerine getiren bir şekilde çıkarılacaktır.

4-8. Mahremiyet

- Tedarikçi, işindeki tüm paydaşların (tedarikçiler, müşteriler, tüketiciler ve çalışanlar dahil) kişisel bilgilerini korumaya çalışacaktır.
- Tedarikçi, kişisel bilgilerin toplanması, saklanması, işlenmesi, iletilmesi ve paylaşılması sırasında geçerli gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına ve düzenleyici gerekliliklere uyacaktır.

V. YÖNETİM SİSTEMİ

Tedarikçi, bu Davranış Kuralları'nın içeriğiyle ilgili bir kapsamda bir yönetim sistemi benimseyecek veya kuracaktır. Yönetim sistemi, geçerli yasalara, düzenlemelere ve müşteri gereksinimlerine uyumu sağlamak, Davranış Kuralları'na uymak ve bu Davranış Kuralları ile ilgili operasyonel riskleri belirlemek ve azaltmak için tasarlanacaktır. Tedarikçi ayrıca sürekli iyileştirmeyi kolaylaştıracaktır.

5-1. Şirket Taahhüdü

- Tedarikçi, yönetici kadro tarafından onaylanan insan hakları, sağlık ve güvenlik, çevre ve etik politika beyanları oluşturacaktır. Bu politika beyanları, erişilebilir kanallar aracılığıyla işçilerin anlayabileceği bir dilde yayınlanacak ve dağıtılacaktır.
- Tedarikçi, uygun önlemlerle bir durum tespiti süreci oluşturmalı veya uygulamalı ve süreci kendi yönetim politikalarına entegre etmelidir.

5-2. Yönetim Hesap Verebilirliği ve Sorumluluğu

- Tedarikçi, yönetim sistemlerinin ve ilişkili programların uygulanmasını sağlamaktan sorumlu üst düzey yöneticileri ve şirket temsilcilerini belirleyecektir. Yönetim, yönetim sisteminin durumunu düzenli olarak gözden geçirecektir.

5-3. Hukuk ve Müşteri Gereksinimleri

- Tedarikçi, Davranış Kuralları gereklilikleri de dahil olmak üzere geçerli yasaları, düzenlemeleri ve müşteri gerekliliklerini belirlemek, izlemek ve anlamak için bir süreçle sahip olacaktır.

5-4. Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi

- Tedarikçi, iş faaliyetleriyle ilişkili yasal uyumluluk, çevre, sağlık ve güvenlik, işgücü, etik ve insan hakları risklerini belirlemek için bir süreçle sahip olacaktır.
- Tedarikçi, her bir riskin göreceli önemini belirleyecek, belirlenen riski kontrol altına alacak ve mevzuata uygunluğu düzenli olarak kontrol edecektir.

5-5. İyileştirme Hedefleri

- Tedarikçi, sosyal, çevresel, sağlık ve güvenlik performansını iyileştirmek için yazılı performans hedefleri, amaçları ve uygulama planları hazırlayacak ve bu hedeflere ulaşma konusundaki performanslarına ilişkin periyodik değerlendirmeler yapacaktır.

5-6. Eğitim

- Tedarikçi, çalışanların politikalarını, prosedürlerini ve iyileştirme hedeflerini uygulamaları ve geçerli yasal ve düzenleyici gerekliliklere uymaları için eğitim programları oluşturacaktır.

5-7. İletişim

- Tedarikçi, çalışanlarına, tedarikçilerine ve müşterilerine politikaları, uygulamaları, beklentileri ve performansları hakkında açık ve doğru bilgi iletmek için bir prosedür oluşturacaktır.

5-8. Çalışan/Paydaş Katılımı ve Çözüm Erişim

- Tedarikçi, Tedarikçinin ticari faaliyetleri ve operasyonları ile ilgili olarak çalışanlar, temsilcileri, diğer paydaşlar ve topluluklarla iletişim kurmak için süreçler oluşturacaktır.
- Tedarikçi, çalışanlardan, temsilcilerinden, diğer paydaşlardan ve topluluklardan geri bildirim almak için etkili bir şikayet mekanizması da dahil olmak üzere bir süreç oluşturacaktır.
- Tedarikçi, çalışanların misilleme veya karşılık verme korkusu olmadan şikayetlerini ve geri bildirimlerini iletebilecekleri bir ortam sağlamalıdır.

5-9. Denetimler ve Değerlendirmeler

- Tedarikçi, yasal ve düzenleyici gerekliliklere, Davranış Kurallarının içeriğine, sosyal ve çevresel sorumluluklara uygunluğu sağlamak için periyodik öz değerlendirmeler gerçekleştirecektir.

5-10. Düzeltici Faaliyet Süreci

- Tedarikçi, iç veya dış değerlendirmeler, denetimler, soruşturmalar ve incelemeler sonucunda tespit edilen eksikliklerin zamanında düzeltilmesi için bir prosedür oluşturacaktır.

5-11. Dokümantasyon ve Kayıtlar

- Tedarikçi, gizliliği korumak için uygun gizliliğin yanı sıra mevzuata uygunluğu ve kendi gereksinimlerine uygunluğu sağlamak için belgeler oluşturacak, bunların kaydını tutacak ve sürdürecektir.

5-12. Tedarik Zincirine Katılım ve Sorumluluk

- Tedarikçi, Davranış Kurallarının gerekliliklerini tedarikçilerine iletmek için bir süreç oluşturacak ve onların Davranış Kurallarına uyumunu izleyecektir.

[Belge Geçmişi]

Versiyon	Tarih	Değişim Açıklaması
1.0	Mayıs 2010	Tedarikçi Davranış Kurallarının yürürlüğe girmesi
1.1	Kasım 2010	Kısmi Değişiklik : Adil ticaret uyumluluğuna ilişkin içeriğin eklenmesi
2.0	Mart 2021	Kısmi Değişiklik: Sorumlu mineraller, işyeri sağlık yönetimi vb. konularda içerik eklenmesi
3.0	Haziran 2022	Kısmi Değişiklik: RBA versiyon 7.0'nin yansıtılması
4.0	Haziran 2024	Kısmi Değişiklik: RBA versiyon 8.0 ve müşterilerin gereksinimlerin yansıtılması