

## ETİK POLİTİKASI

Görevlerini yerine getirirken çalışanlar; Sürekli gelişme, katılım, şeffaflık, tarafsızlık, dürüstlük, Posco TNPC'nin faydasını gözetme, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik ve beyana güven esasına dayanırlar.

Görevlerini yerine getirirken çalışanlar; Hizmet kalitesini artırmayı, iç ve dış müşteri memnuniyetini artırmayı ve sonuç odaklı olmayı hedefler.

Çalışanlar, görevlerinin gerektirdiği güvene yakışır şekilde davranır ve bu çerçevede işlerin yürütülmesinde gerekli dikkat ve özeni gösterirler.

Çalışanlar, kişisel ve kurumsal gelişim için özverili olup, kişisel etkinliği artırmak için desteğe, öneriye ve yapıcı eleştirilere açıktır.

Posco TNPC'ye ait her türlü kaynağın kullanımında çalışanların israftan kaçınması; Çalışma saatlerini, Posco TNPC mallarını, kaynaklarını, işgücünü ve fırsatlarını kullanırken etkin, verimli ve tutumlu hareket ederler.

Çalışanlar, Posco TNPC mal ve kaynaklarını Posco TNPC amaç ve hizmet gereksinimleri dışında kullanamaz.

Çalışanlar görevlerini yerine getirirken baskı, hakaret, tehdit oluşturan veya keyfi hareket ve uygulamalarda bulunamazlar.

Kanunlara ve iç kurullara uyar, temel ahlaki ve insani değerler doğrultusunda hareket eder.

Posco TNPC çalışanları yazılı izin almadıkça basın ve yayın kuruluşlarına şirket hakkında açıklama veya bilgi vermezler, kendileri veya yakın aile bireyleri, rakip kuruluşlar, tedarikçiler veya müşterilerle mülkiyet veya çıkar ilişkisine girmezler.

Posco TNPC yöneticileri, yönetim yetkilerini profesyonel standartlarda ve kurumsal disiplin içinde kullanarak, çalışanlara iş ve işlemler hakkında gerekli açıklayıcı bilgileri sağlar ve iş süreçleri hakkında onları aydınlatır.

Posco TNPC yöneticileri sorumluluk alanları dahilinde her türlü suistimali önlemek ve bu çalışma ilkelerine uyumu sağlamak için gerekli önlemleri alır. Bu önlemler; Yasal ve idari düzenlemelerin uygulanmasını, gerekli denetim ve kontrollerin yapılmasını, eğitim ve bilgilendirme konusunda uygun çalışmaların yapılmasını, kişisel davranışlarıyla personeline örnek olmasını içerir.

Posco TNPC çalışanları, yasalara ve şirket içi kurallara uymayan veya herhangi bir nedenle etik olmayan bir durumla karşılaştıklarında, bölüm amirlerine, departman müdürlerine veya Genel Müdür'e direk şikayette bulunabilirler.